

Collège de Damville. Stage de 3e. Rapport de stage

Numéro d'inventaire : 2015.24.46.2

Auteur(s) : Olivier Féménias

Type de document : travail d'élève

Période de création : 4e quart 20e siècle

Date de création : 1991

Matériau(x) et technique(s) : papier / encre

Description : 2 copies doubles manuscrites En annexe, 4 feuilles polycopiées pliées en 2, 13 photocopies

Mesures : hauteur : 21,9 cm

largeur : 16,7 cm

Notes : Entreprise : Lycée agricole de Chambray

Mots-clés : Sensibilisation à la vie professionnelle

Enseignement de l'agriculture (y compris les métiers de la pêche)

Élément parent : 2015.24.46

Autres descriptions : Langue : Français

Nombre de pages : Non paginé

Commentaire pagination : 7 p. + 29 p.

Lieux : Damville

Les horaires ne sont pas tous semblables, le magon commence la journée à 7 h 30 alors que les autres commencent à 8 h. Il s'agit d'un horaire différent, le magon faisant parti de l'équipe d'entretien qui, à préfère avoir un après-midi de libre.

Tous ces ouvriers ont droit aux congés scolaires moins 12 jours de permanence. Ils ne possèdent pas de primes ni de 13ème mois de salaire.

Il n'y a pas de liaison salaire-qualification, mais il y a une liaison emploi-qualification. Seul le magon voit son salaire augmenté avec l'ancienneté, en effet il est le seul fonctionnaire, les 2 autres ouvriers font parti de la convention collective du département.

Mrs Béné a un BTS d'horticulture et un CAPET (professeur certifié)

Mrs Wullen a un CAP de magon,