

---

## Collège de Damville. Stage de 3e. Rapport de stage

**Numéro d'inventaire** : 2015.24.46.2

**Auteur(s)** : Olivier Féménias

**Type de document** : travail d'élève

**Période de création** : 4e quart 20e siècle

**Date de création** : 1991

**Matériau(x) et technique(s)** : papier / encre

**Description** : 2 copies doubles manuscrites En annexe, 4 feuilles polycopiées pliées en 2, 13 photocopies

**Mesures** : hauteur : 21,9 cm

largeur : 16,7 cm

**Notes** : Entreprise : Lycée agricole de Chambray

**Mots-clés** : Sensibilisation à la vie professionnelle

Enseignement de l'agriculture (y compris les métiers de la pêche)

**Élément parent** : 2015.24.46

**Autres descriptions** : Langue : Français

Nombre de pages : Non paginé

Commentaire pagination : 7 p. + 29 p.

**Lieux** : Damville

Ses horaires ne sont pas tous semblables, le mason commence la journée à 7 h 30 alors que les autres commencent à 8 h. Il s'agit d'un horaire différent, le mason faisant parti de l'équipe d'entretien qui, à préfère avoir un après-midi de libre.

Tous ces ouvriers ont droit aux congés scolaires moins 12 jours de permanence. Ils ne possèdent pas de primes ni de 13ème mois de salaire.

Il n'y a pas de liaison salaire-qualification, mais il y a une liaison emploi-qualification. Seul le mason voit son salaire augmenté avec l'ancienneté, en effet il est le seul fonctionnaire, les 2 autres ouvriers font parti de la convention collective du département.

M. Béné a un BTS d'horticulture et un CAPET (professeur certifié)

M. Wullen a un CAP de mason,