
Collège de Damville. Stage de 3e. Rapport de stage

Numéro d'inventaire : 2015.24.49.2

Auteur(s) : Ludovic Rosse

Type de document : travail d'élève

Période de création : 4e quart 20e siècle

Date de création : 1991

Matériau(x) et technique(s) : papier / encre

Description : 6 feuilles tapuscrites, 2 photocopies

Mesures : hauteur : 29,7 cm

largeur : 21 cm

Notes : Entreprise : Télémécanique

Mots-clés : Sensibilisation à la vie professionnelle

Production artisanale et industrielle

Élément parent : 2015.24.49

Autres descriptions : Langue : Français

Nombre de pages : Non paginé

Commentaire pagination : 6 p. + 2 p.

Lieux : Damville

2. Les horaires:

Le matin, on peut commencer entre sept heures et neuf heures.
Le midi, on va manger entre onze heures et demi et treize heures et demi.
Le soir, on quitte entre quinze heures quarante cinq et dix huit heures
selon l'heure à laquelle on a commencé le matin pour faire nos huit heures
par jour.

Pour prendre des congés, il faut prévenir le service de paye.

3. Les salaires:

Les salaires varient selon les points qualification du poste.
Une part variable du salaire appelée "prime" est calculée chaque mois en
fonction des résultats de l'entreprise. Cette part variable est moins
importante pour les ouvriers que pour les cadres.
Il n'existe pas de treizième mois à la Télémécanique. Les embauches
actuelles sont faibles et effectuées le plus souvent à partir d'un
"BAC" plus deux années d'études supérieures (un BTS ou un DUT).

F. LES RELATIONS DANS L'ENTREPRISE:

1. Y travaille-t-on en équipe? dans quel service?

On y travaille en équipe, en production, que lorsqu'il y a des commandes
trop importantes. Donc il y en a qui font six heures le matin et d'autres
qui font six heures l'après midi ce qui fait douze heures par jours au
lieu de huit heures de production.

2. Y-a-t-il des réunions? Lesquelles?

Oui, il y a des réunions. LES principales sont celles du C.E. et du
C.H.S.C.T.

3. Pour prendre les décisions, qui consulte-t-on?

Pour prendre des décisions, on consulte une personne supérieure.

G. CONDITIONS DE VIE DANS L'ENTREPRISE:

Un très gros effort a été fait à la Télémécanique pour améliorer l'effet
de travail de l'ensemble du personnel. L'établissement dans lequel j'ai
fait mon stage est très lumineux, clair et calme.

Chaque personne travaille sur son poste d'une manière individuelle: il
n'y a pas de chaîne de production.

